



## CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE EQUIPO DE APOYO PARA PARTICIPAR DEL PROYECTO BARRIO HEROICO, GENTE HEROICA- ESCUELA DE GOBIERNO Y LIDERAZGO- ALCALDÍA DE CARTAGENA.

EN EL MARCO DEL CONVENIO DE ASOCIACIÓN 009 DE MAYO/2021 SUSCRITO ENTRE LA ALCALDÍA DE CARTAGENA Y LA FUNDACIÓN CÍRCULO DE OBREROS DE SAN PEDRO CLAVER.

### 1. MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Círculo de Obreros de San Pedro Claver es una organización sin ánimo de lucro dedicada a la promoción de grupos humanos de escasos recursos mediante la formulación e implementación de proyectos sociales en áreas de acompañamiento familiar, comunitario y territorial, hábitat e infraestructura, seguridad alimentaria, generación de ingresos, capital social, cultura de paz, promoción de derechos y atención de niñez, adolescencia y juventud, para el fortalecimiento de capacidades y habilidades para la vida.

En desarrollo del proyecto, Barrio Heroico, promovido por la Escuela de Gobierno de la Alcaldía de Cartagena, se busca generar capacidades al interior de las comunidades para la participación ciudadana, mediante un proceso de formación a organizaciones sociales y de base comunitaria, el acompañamiento permanente y el apoyo a iniciativas de fortalecimiento social y comunitario.

A través de esta formación se espera que los líderes de estas organizaciones puedan al interior de sus comunidades, promover ejercicios de ciudadanía, transparencia y rendición de cuentas frente a la intervención de las iniciativas que son del interés de toda la comunidad.

### 2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Contar con los siguientes perfiles profesionales:

1. **Coordinador de Gestión del conocimiento.** Perfil profesional con experiencia en proyectos, investigación social y producción de textos. Experiencia mínima 2 años.
2. **Apoyo a la gestión de actividades operativas.** Tecnólogo/profesional con experiencia en implementación de proyectos sociales. Experiencia mínima 1 año.
3. **Apoyo a la gestión documental.** Técnico o Tecnólogo con experiencia en procesos administrativos. Experiencia mínima 1 año.
4. **Apoyo a la gestión logística.** Técnico o Tecnólogo con experiencia en procesos empresariales y logísticos. Experiencia mínima 1 año.



**ESCUELA DE  
GOBIERNO Y LIDERAZGO**



Círculo de Obreros de  
San Pedro Claver



5. **Estrategia de comunicación y medios.** Técnico en diseño y diagramación. Técnico o Tecnólogo. Profesional de comunicación. Profesional con experiencia de 1 año en comunicación social.
6. **Camarógrafo.** Técnico o Tecnólogo, con experiencia en registro fotográfico y video. Experiencia mínima 1 año.
7. **Monitor de plataformas web,** contrapartida del operador. Ingeniero de sistemas: perfil profesional en el área de ingeniería de sistemas. Experiencia mínima de 1 año.

Para el trabajo en la localidad de intervención del proyecto, para el desarrollo de encuentros a nivel comunitario para el fortalecimiento de las iniciativas, acompañamiento en el marco de la pandemia por COVID- 19 a las personas participantes en el proyecto, promoción del liderazgo mediante prácticas aprendidas en el proceso de formación de los representantes de las organizaciones.

### 3. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con la formación, experiencia, habilidades, competencias, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

- ✓ Apoyo a la gestión administrativa y operativa del proyecto.
- ✓ Apoyo en los encuentros comunitarios en la zona de intervención y en las sedes del proyecto, según los lineamientos de la Entidad contratante.
- ✓ Apoyo en el proceso de formulación, planeación y concertación de las iniciativas de fortalecimiento social y comunitario.
- ✓ Asistir a las reuniones de seguimiento operativo y administrativa que realiza la Entidad.
- ✓ Registrar la información del proceso de acompañamiento de forma clara de acuerdo a los requerimientos establecidos en las aplicaciones web desarrolladas para tal fin.
- ✓ Apoyar los procesos de gestión del conocimiento y sistematización de experiencias.
- ✓ Mantener comunicación permanente en el desarrollo del rol como apoyo a la gestión, frente a los compromisos adquiridos en el desarrollo de las actividades contractuales.
- ✓ Garantizar un sistema de comunicación en doble vía para el seguimiento y monitoreo de las acciones contempladas en el plan de trabajo, que permita contar con información en tiempo real del avance de las actividades realizadas.
- ✓ Hacer uso adecuado y oportuno de las herramientas web diseñadas por el contratante para el desarrollo del proyecto, de acuerdo a los lineamientos establecidos.



**ESCUELA DE**  
GOBIERNO Y LIDERAZGO



Círculo de Obreros de  
San Pedro Claver



#### 4. HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Habilidades comunicativas y sociales, para resolver conflictos, lidiar con conductas difíciles, capacidad para interpretar situaciones y generar confianza.
- Actitud positiva, amable, respetuosa y comprometida con la labor.
- Capacidad de concertación, actitud de escucha frente al proceso que se desarrollará en las comunidades.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Organización y liderazgo para trabajar en equipo.
- Sensibilidad, capacidad para adaptarse a la diversidad del proyecto y creatividad para resolver situaciones complejas del mismo.
- Conocimiento y manejo de PC, Smartphone, redes sociales, software básico en Word, Excel, Power Point.
- Aplicar normas de calidad respecto a procesos y procedimientos.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- Protección y reserva de confidencialidad efectiva de archivos, programas, productos y recursos comunicacionales, e información obtenida y producida en virtud de su rol en el proyecto.



**ESCUELA DE**  
GOBIERNO Y LIDERAZGO



Círculo de Obreros de  
San Pedro Claver



## 5. PASOS PARA PARTICIPAR:

1. Inscripción en la Urna Virtual, en la cual debe seguir las instrucciones del tutorial.
  - a. Diligenciar Información de postulación (datos personales)
  - b. Diligenciar Información de formación académica y experiencia laboral.
  - c. Anexar soportes correspondientes.
  - d. Información adicional



Nota: una vez cumplido el término para el ingreso de la información en la urna, se realiza la apertura e inicia la valoración del perfil de cada aspirante al rol al cual aspiró, previo cumplimiento de requisitos, se procederá a la verificación de la documentación y evaluación de la prueba de conocimiento en uso de herramientas office. Quienes clasifiquen pasaran a la siguiente fase que corresponde a la entrevista.

## 6. PRESENTACIÓN DE LA PROPUESTA DE TRABAJO

Las personas interesadas en postularse para el cargo deberán enviar propuesta técnica de trabajo a la plataforma <http://urnavirtual.masrecursosmashumanos.com/> correspondiente a la Urna Virtual.



**ESCUELA DE**  
GOBIERNO Y LIDERAZGO



Círculo de Obreros de  
San Pedro Claver

Convenio de asociación número 009 del 2021 celebrado entre el distrito turístico y cultural Cartagena de Indias y fundación Círculo de Obreros de San Pedro Claver



## 7. TIPO DE CONTRATO Y PLAZO

Se contratará a la persona seleccionada mediante contrato de prestación de servicios hasta por cuatro (4) meses calendario.

## 8. FORMA DE PAGO:

Los pagos serán realizados previa entrega de los productos a satisfacción del contratante, en periodos de 30 días calendario previa presentación de informes de gestión recibidos a satisfacción, cuenta de cobro firmada y autorizada por el coordinador general, pago de seguridad social entre otros requerimientos que serán anunciados de manera oportuna.

## 9. SUPERVISIÓN DEL CONTRATO: Coordinador de Campo.

**Dirección y contactos: Avenida Pedro de Heredia con tercer callejón de Amberes esquina, Carrera 44 No. 30-93 piso 3e-mail [seleccionbarrioheroico@outlook.com](mailto:seleccionbarrioheroico@outlook.com), teléfonos (035) 6725205 – (035) 6629260 Cartagena, Bolívar.**

**Observación final.** La presente invitación no constituye oferta o promesa por parte de la Fundación Círculo de Obreros de San Pedro Claver, respecto a su adjudicación o celebración de contrato alguno. De acuerdo con las necesidades que se presenten, podrá ser modificada en sus términos y alcance por parte de esta entidad en cualquier momento.

El número de vacantes ofertadas será una por perfil.

Puntaje mínimo para estar en lista de elegibles: 70



**ESCUELA DE**  
GOBIERNO Y LIDERAZGO



Círculo de Obreros de  
San Pedro Claver